



**Gemeinsame Ziele - gemeinsamer Erfolg**

**Der Weg zur effizienten  
Gruppenentwicklung**

Jean- Pierre Rickli

---

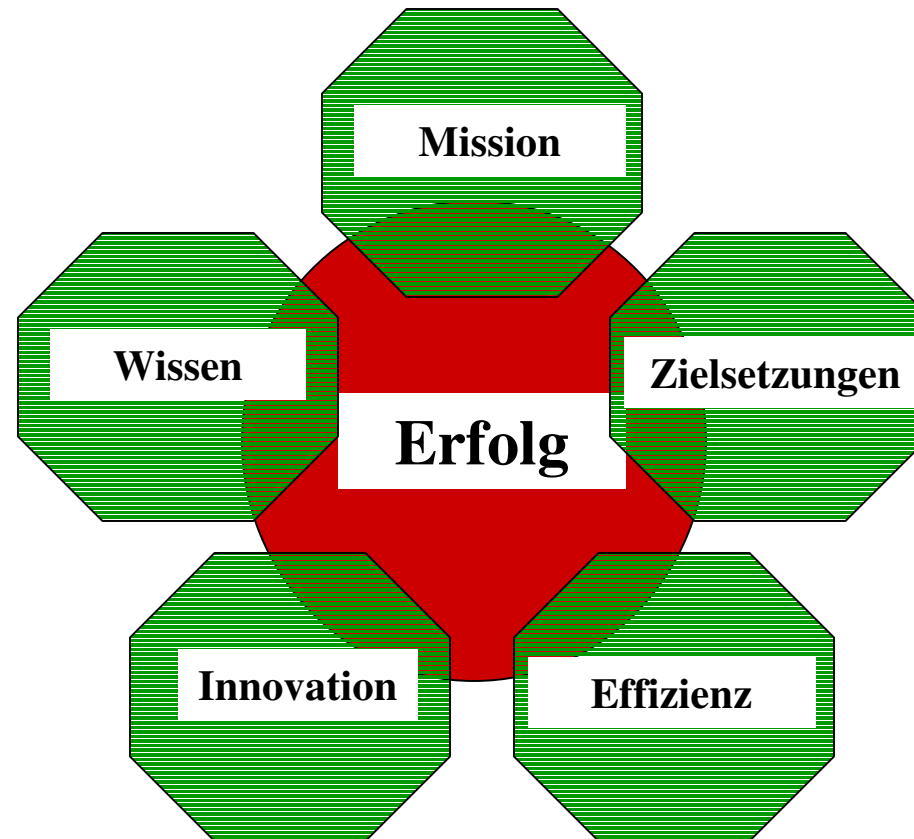
***JPR Concepts & Innovation***

J.-P Rickli

# Warum Gruppenentwicklung?

- Interdisziplinäre Projektarbeit ist heute die Norm
- Effizienz und tiefe Kosten sind Voraussetzungen für den unternehmerischen Erfolg
- Nutzung aller Ressourcen: Erfahrung, Wissen, Innovation sichert den Pluspunkt gegenüber der Konkurrenz

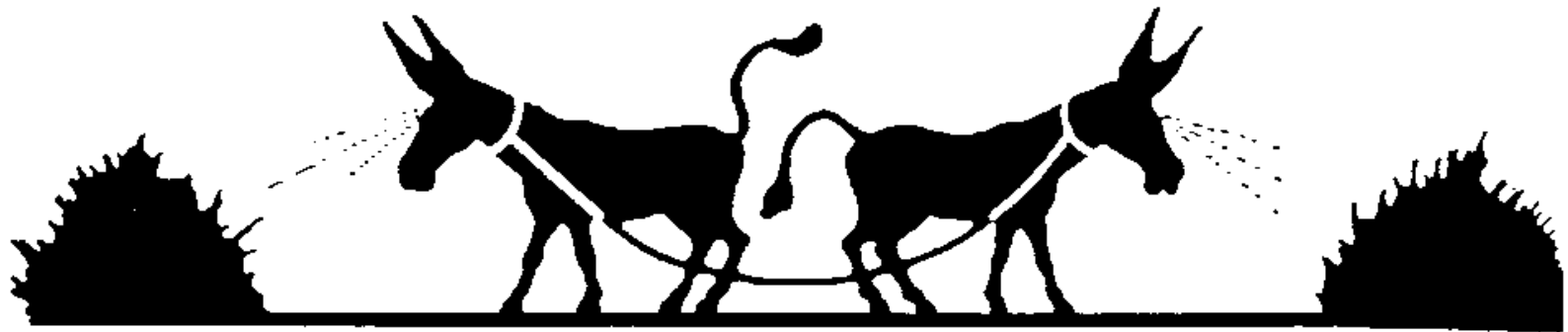
# Erfolgsfaktore



# Beobachtungen

- Stars-Ensembles sind nicht zwangsläufig erfolgreich
- Auch erfolgreiche Teams, Projekte, Menschen erleben schwache Zeiten
- Mitglieder erfolgreicher Teams sprechen in der “Wir-Form”
- Mitglieder erfolgreicher Teams nennen die gemeinsamen Ziele als ihre eigenen

# Eigene Ziele erkennen

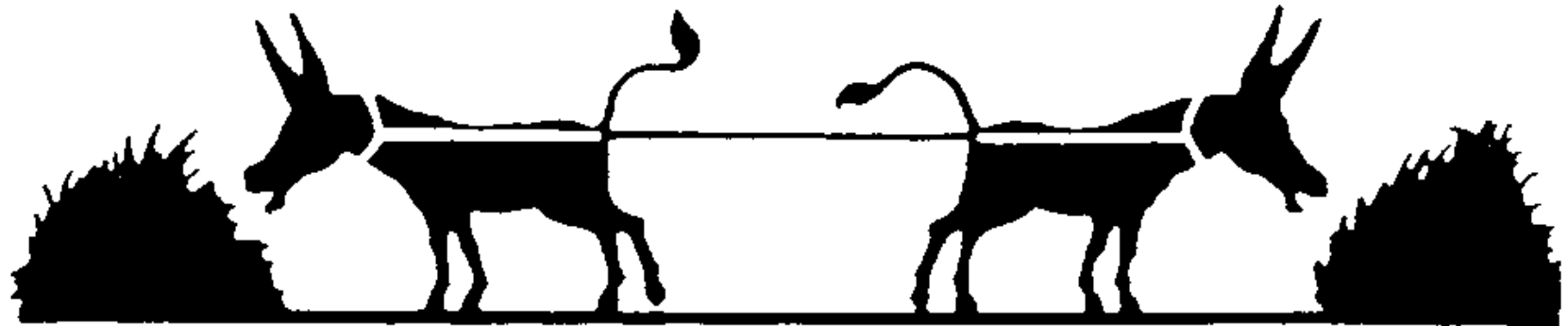


---

*JPR Concepts & Innovation*

J.-P Rickli

# Erste Lösung untauglich



---

*JPR Concepts & Innovation*

J.-P Rickli

# Sich treffen: erkennen, vereinbaren



---

*JPR Concepts & Innovation*

J.-P Rickli

# Aktion, Umsetzung



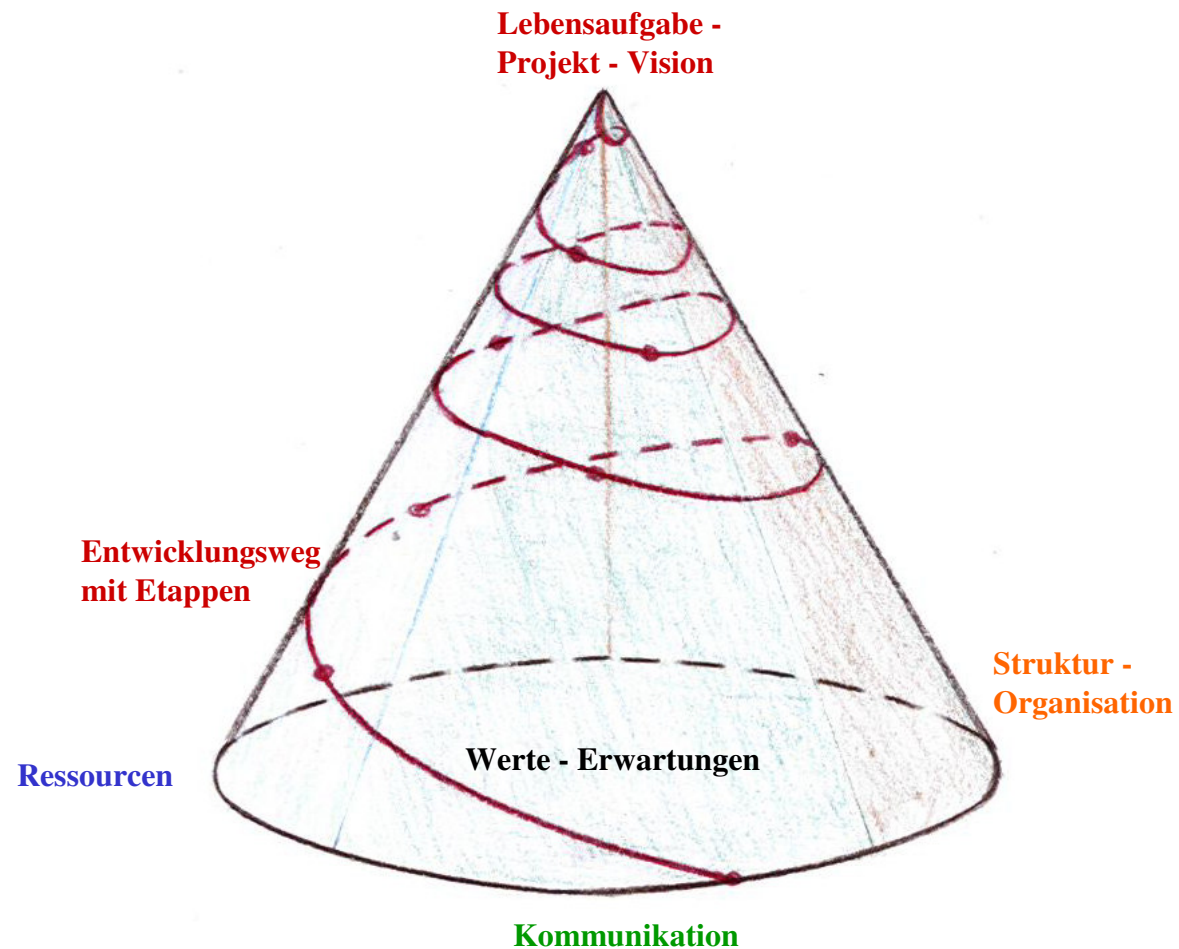
---

*JPR Concepts & Innovation*

J.-P Rickli



# Entwicklung

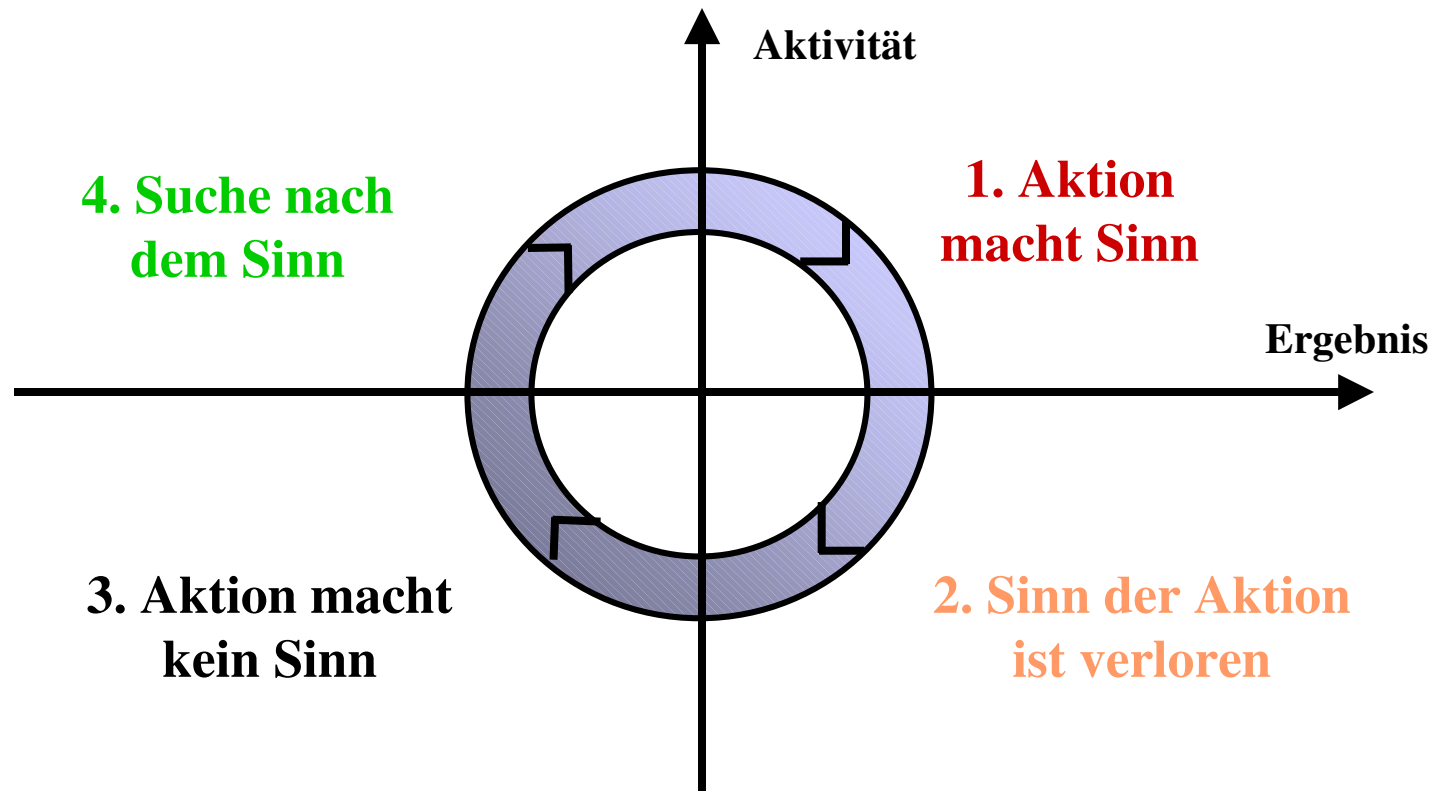


---

**JPR Concepts & Innovation**

J.-P Rickli

# Entwicklungsdynamik



# 1. Aktion macht Sinn

- Die gleichzeitige Suche nach Ergebnis und Effizienz gibt der Aktion Sinn
- Bei den Menschen herrschen:
  - Verantwortungsgefühl
  - Initiative
  - Interesse
  - Zufriedenheit
  - .....

## 2. Sinn der Aktion ist verloren

- Die Bequemlichkeit setzt ein und der Sinn geht verloren
- Bei den Menschen herrschen:
  - Gewohnheit
  - Trägheit
  - Passivität
  - Gleichgültigkeit
  - .....

### 3. Aktion macht kein Sinn

- Die Ineffizienz und die Ohnmacht bringen das Gefühl, es hat alles kein Sinn
- Bei den Menschen herrschen:
  - Ausweichen
  - Widerstand
  - Ablehnung
  - Frustration
  - .....

## 4. Suche nach dem Sinn

- Der Frust und der Misserfolg sind so stark, dass es anders gehen muss
- Bei den Menschen herrschen:
  - Aufbauwille
  - Suche
  - Neugier
  - .....

# Erkenntnisse

- Die Entwicklungsdynamik der Menschen und der Gruppe sind ähnlich
- Am gleichen Strick ziehen bedeutet, alle Menschen befinden sich im Quadrant 1: **“Aktion macht Sinn.”**
- Ziele hinterfragen und neu definieren ermöglicht den Verbleib beim Quadrant 1

# Methodik

- Basiert auf den Erkenntnissen aus der Entwicklungsdynamik
- Jeder ist im Klaren über seine eigenen Beweggründe, Ziele und Erwartungen und die der anderen Beteiligten
- Diese werden, zumindest teilweise, durch die gemeinsam definierten Ziele genährt

**Alle sind Sponsore des Projekts!**



# 7 Schritte

- 1 Erkennen wofür man zusammen arbeitet
- 2 Sich gegenseitig treffen, anerkennen
- 3 Gemeinsame Werte und Ziele im Team erkennen, vereinbaren
- 4 Erwartungen, Kriterien der Partner erkennen
- 5 Ressourcen prüfen, ergänzen. Auf Stärken aufbauen. Auf Organisation zurückgreifen
- 6 Aktionen entscheiden und durchführen
- 7 Feedback-Kreislauf

# Gemeinsame Ziele - gemeinsamer Erfolg

